

會議程序

時間：109 年 12 月 22 日（星期二）上午 9 時 0 分

地點：大華樓五樓會議室

主席：王慧君 代理校長

壹、主席宣佈開會

貳、主席致詞

參、報告事項

一、管考事項追蹤。

二、各單位工作報告。

肆、討論事項

伍、臨時動議

陸、主席結論(散會)

顏振輝副校長：樂見其成我們會更好

1. 改善教學品質及學習紀律。
2. 推動整個教學改變跟變革，寒假部份要共同研討。
3. 針對核心價值跟文化（校訓及價值觀），文化推動要全員一起來。
4. 白皮書絕不是為了評鑑而做的，是一種承諾，企業要求的是執行力，相信學校要求的也是執行力。
5. 內控及內稽一定要強化，一定要把各部門的內控及稽核做好。

工作報告及意見交流

管考事項追蹤

負責單位	管考事項	說明
教發中心	高教深耕計畫 (2020.08.11 列入管考)	各子計畫執行同仁之執行率已公告於群組中，並安排 12/22 16:00 進行控管會議(4)。
教務處	二曲樓實驗室控管 (2020.10.27 列入管考) 1. 教務處-了解未來兩年還有哪些專業課程必須在此實驗室上課 2. 于主任-需要哪些專業軟體及實驗器材 3. 于主任-學生人數有多少 需要安裝多少台電腦軟體等，這些課程新系的選生是否會選讀(也就是電腦台數是否增加) 4. 總務處-可以搬到哪個地方(例如:綜一館 5 樓的教室或仁愛樓)及工作期程規劃 5. 于主任、總務處-預估經費及效益評估	1. 因課程還在繼續，預計於寒假中搬遷。 2. 綜一館五樓多媒體教室內尚有幾十台顯示器、幾台主機，均已報廢，若決定要搬遷至該間實驗室，再與網管組討論，移動至倉庫或再利用(寒假前完成)。 3. 該間實驗室有電腦桌，可放 50 台電腦，缺椅子。
智車系	adas 實驗室進度規劃 (2020.11.10 列入管考)	目前規劃中
智工系	智慧製造實驗室進度規劃 (2020.11.10 列入管考)	實驗室預計在 2 年後完成，包含單機智慧化，物聯網，人工智慧優化，目前還在規劃中。
	海青班設備及辦公室清理進度，相關設備請餐飲系進行盤點 (2020.11.23)	

報告事項

報告人	內容	管制時程
王慧君 代理校長	<ol style="list-style-type: none"> 1. 謝謝大家的努力，上周五 12/18 評鑑工作，流程順利完成，最感謝業管單位玉山研發長及美嬌的努力不懈及全體同仁的配合，雖然還是有很多要改善(106-108 學年度)，但經由大家的努力，學校經營再度露出曙光。仍持續準備與檢討，視此為一種體檢，檢視本校的問題。 2. 明天除感恩活動頒獎表揚活動外，還有海巡署的人員進行學校參訪。 3. 高教深耕計畫持續完成，請教務處進行相關控管。 4. 本校校長遴選進行中，目前擬請副校長協助安排敏實集團(子公司)與本校簽定合約，簽約時間估計在 4-5 月份，搭配招生及新校長上任。 5. 有關學校人員的盤點職務安排調整，請人事室進行(研發處人力過少的問題) 6. 其他 	
教務處 許耀文教務長	<p>綜合業務組</p> <p>下學期排課及教師聘任之考核如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 專科以上學校總量發展規模與資源條件列計標準(以下稱為總量管制)，近期修正重點如下： 2. 系科主聘專任教師學術或實務專長及任教課程應與主聘單位之領域相符。(§五) 3. 專輔學校，得不予核定碩士班、博士班等招生名額。(§六) 4. 增訂新增系科班別所擬聘專任師資，申請時實聘師資應達合計專任師資數 1/2 以上，於學生入學學年度起每學年至少增聘一位專任師資一人至符合附表五規定之應有師資數(§八、§四附表三)。學系師資之專任師資應達 7 人以上(§五)。 5. 系科如有停招、更名、整併案，應於規劃階段即與師生溝通，說明師生權益保障措施，至遲於校務會議召開一個月前公告周知(§十二)。 <p>2. 109 學年度「資源條件考核」列計為計算全校生師比、師資結構計算原則如下，以校基庫 110 年 3 月 15 日基本資料庫時間為準：</p>	

報告人	內容	管制時程																		
	<p>2.1 學生人數：資料來源表 4-2 在學學生人數、表 4-2-7 全學年均 在國外之在學學生人數、4-2-8 延畢生學生人數、4-7-2 學生校 外實習。</p> <p>2.2 校舍建築面積：資料來源表 8-1 校舍建築、表 8-3 學校租用 學生宿舍資料</p> <p>2.3 教師人數列計：資料來源表 1-1 教師基本資料表、表 3-5 實 際開課結構統計表</p> <p>★專任教師列計原則(略以)：</p> <p>2.3.1 教師之學術或實務專長，應與任教課程領域相符（實際授 課科目限專業科目），<u>通識/共同科目教師不列入系科之專 業教師</u>。</p> <p>2.3.2 專任教師須於主聘系所實際教授專業科目。</p> <p>2.3.3 編制外教師(專案教師/回任專任教師)，確為全部時間<u>擔任 教學職務具未中斷聘約(含)一年以上且敘薪比照專任師資</u>， 並於<u>主聘系有實際教授專業課程</u>。</p> <p>★兼任教師列計原則(略以)：每周授課達 2 小時(含)以上者，四名 兼任教師折算一位專任教師，折算數不可超過專任的 1/3，超過 者不列計。</p> <p>2.4 師資質量考核列計原則：</p> <p>★考核項目：</p> <p>2.4.1 專任講師比例：系所「專任講師人數」除以「專任師資總 數」。</p> <p>2.4.2 專任教師數，專任教師於主聘系所實際教授專業科目者。</p> <p>2.4.3 生師比：系所「加權學生數」除以「專任+兼任折算之師 資總和」。</p> <p>★未通過考核項目：連續兩學年考核未通過，扣減招生名額總 量，扣減後不再回復。</p> <p>教發中心</p> <p>1. 109 年度高等教育深耕計畫統計至 12/21 21:00 止，核銷執行狀 況如附件 p.8。</p> <p>高教執行目標與現況：</p> <table border="1" data-bbox="316 1809 1246 2029"> <thead> <tr> <th></th> <th>10 月中下</th> <th>10 月底</th> <th>11 月中</th> <th>11 月底</th> <th>12 月中</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標值</td> <td>—</td> <td>50%</td> <td>70%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>現況值</td> <td>26%</td> <td>33%</td> <td>39%</td> <td>51%</td> <td>85.07% (至 12/22)</td> </tr> </tbody> </table>		10 月中下	10 月底	11 月中	11 月底	12 月中	目標值	—	50%	70%	90%	100%	現況值	26%	33%	39%	51%	85.07% (至 12/22)	
	10 月中下	10 月底	11 月中	11 月底	12 月中															
目標值	—	50%	70%	90%	100%															
現況值	26%	33%	39%	51%	85.07% (至 12/22)															

報告人	內容	管制時程
	<p>2. 距離教育部訂之 12/31 專案截止日主冊預算餘額尚餘 1,345,802，整體執行率為 72%。</p> <p>註 1：如加上新聘教師薪資、彈性薪資、專任助理薪資(含年終獎金)、專任助理勞健保及勞退、行政助理工讀金 597,447+補充保費 31,951 共計 629,398，因此，預算餘額尚餘 716,404，執行率為 85.07%【預算未執行完僅能繳回，除特殊情況才可滾存至明年】。</p> <p>註 2：今日 12/22 下午 16:00 請尚未執行完高教計畫之同仁出席高教經費控管會議。</p> <p>3. 請同仁將(1)活動／課程記錄表(2)海報(3)成果報告書上傳 o365 平台中。新年度計畫隨即展開，教發中心需要大家的成果報告書，才能結案並提出新年度的計畫（1/20 前需提送教育部），請各主軸計畫主持人協助完成。</p> <p>4. 「110 學年教育部補助大專校院教學實踐研究計畫」共有機電系 1 位老師送件，今日發文教育部。</p> <p>5. 「教學創新成果發表會」訂於 12/23 14:00~17:00 辦理，由 PBL 與微學分等 15 門課程進行口頭發表，每案 8 分鐘時間，請相關老師及早準備（現場另有其他教學作品之海報展示）。</p>	
學務處 曾慶祺學務長	<p>生活事務中心</p> <p>1. 高教深耕附錄一完善弱勢助學計畫，將於 12 月 23 日下午 17:00 時，停止受理相關補助作業，將著手進行結報作業。</p> <p>2. 12/23 日下午 15:30 辦理 109 學年度第一學期優秀學生暨指導老師頒獎活動（受獎名單如附件 p.9)請各系協助通知授獎師生 15:15 至大華樓一樓舞台旁集合。另當日晚上 18:00 聖誕點燈暨感恩晚會邀請教職員共襄盛舉，備有豐盛自助晚餐。</p> <p>3. 另規劃辦理 109 學年度第一學期，期末社團成果發表會暨績優社團及指導老師選拔活動，於 12 月 23、24 日(星期三、四)兩日辦理。地點為大華樓前廣場，相關活動訊息及辦理方式已公告社團群組。</p> <p>4. 本學期環保聖誕樹創意比賽及各系系旗創意競賽，已完成各項評分作業，將於本週公布獲獎學生及系所。</p> <p>5. 110 年總統教育獎，經校網公告許久截至上週，尚無各系推薦參加校內遴選的送件資料，此提報作業以一校一件方式推薦，如有兩件以上資料，將於 12 月 24 日辦理校內初選，敬請各系所踴躍推薦符合資格學生參加。</p> <p>6. 12 月 24 日(星期四)全日辦理畢業班及團體拍攝活動，附件 p.10</p>	

報告人	內容	管制時程
	<p>中有師長邀請卡及拍攝班級程序表，敬請同仁參閱並能接受各班邀撥空前往大華樓前參與拍攝作業。同時也敬會教務處遇課程進行時調整成拍攝活動。</p> <p>7. 本學期期末將屆，請各班導師隨時上網查詢班上同學缺曠課及操行成績情形，另 1/4 日召集曠課 45 節以上及操行不及格學生班導師參加生活輔導會議。</p> <p>身心健康中心</p> <p>1. 12 月 21 日辦理冬至暖心湯圓活動，下午場及晚上住宿生場次。</p> <p>2. 12 月 21 日辦理防災的宣導活動。</p> <p>3. 110 年 1 月 14 日辦理期末導師會議暨導師輔導知能研習，早上場主題是學生情緒行為的班級經營與親師溝通策略；下午場主題是用心吃～活化大腦、遠離癡呆，請主任邀請老師們一起參加。</p> <p>4. 處理資源教室及諮輔中心各項款項申請、結報及成果報告相關事宜。</p>	
<p>總務處 吳仁明總務長</p>	<p>1. <u>聖誕點燈暨感恩晚會</u>：已親送鄉長、鄭議員、鄉代會主席、劉鄉代、水坑中坑永興村長、應用奈米公司邀請卡，均同意受邀參加。</p> <p>2. <u>校園安全</u>：12/21 宣導住宿生機車校內騎車、停放地點相關規定。</p> <p>3. <u>縣府成年禮活動</u>：主辦單位後續製作每位學生印章，已請學務處佩姍代為發放給所有參加的同學。</p>	
<p>研發處 劉玉山研發長</p>	<p>一、校務評鑑</p> <p>1. 感謝校長、顏總指導及各位主管、同仁的協助，上星期五 18 日校務評鑑，尚稱順利，感謝每位同仁從自評開始的堅持演練。問題還是在不少委員，認為學校規模限制財務平衡，故目前薪資過低，專案回任，授課負擔太重，等問題，都無法得到合理解決。</p> <p>2. 另外尚有委員對於集團的真正長期挹注承諾，是否落實，能使學校真正永續，提出詢問。</p> <p>3. 另外也對停招系科師資與安置與資遣，提出詢問。</p> <p>4. 課程與教學品保：有關通識、教學評量，未來要加勁努力。</p> <p>二、同仁百忙中，請再加把勁，完成各計劃案申請。</p> <p>三、鑑於資料數據的完整正確、建議校基庫填寫，能再建立完善查核機制。</p> <p>四、初步評鑑報告，請見附件 p.11。</p> <p>五、11 次全國科技會議主要議題，請見附件 p.13。</p>	
<p>會計室 柯雪瓊主任</p>	<p>無</p>	

報告人	內容	管制時程
人事室主任 高芝瑩	感謝評鑑當天大家辛苦留至晚上 8 點 30 分，人事室將統一請廠商匯入加班時數，如當天有未留至 8 點 30 分之人員，再請主任告知，謝謝。	
網管組組長 劉得璿	<ol style="list-style-type: none">1. 書香計畫網頁更新程式碼後 chrome 無需設定即可直接使用，預定月底前更新完成。2. 近日收到資安通報顯示本校有電腦出現連線攻擊外部電腦之情況，請各處室遵循資安守則並定期變更密碼。	

教務處附件

	執行單位	高教主軸	分項計畫	協同主持人 (執行人)	預算	執行金額	執行率	增減			
主冊 109/08/01-12/31	教務處 教發中心	(一)落實教學創新及提升教學品質	1-1 深化人工智能、創新教學方法	許耀文 (許耀文;何惠珍)	3,046,445 (含資本門)	1,966,683 +614,626 (含人事費 +健保費)	85%	↑5%			
			1-2 活化課程模組 跨域學習課程								
			1-3 厚植通識素養培育睿智思維								
			2-1 全面就業導向提升學生能力								
			2-2 設置创客空間強化創意實作								
	秘書室 研發處 總務處	(二)發展學校特色	1. AI 人才培育與校園雲端資源建置	王慧君(林吉仁、于善淳;曾慶棋;謝衣鵬;梁應平;劉得瑄)	860,000 (860,497)	802,585 (含健保費)	94%	↑11%			
			2.國際化交流	劉玉山 (彭美惠;李右婷)							
			3.打造美感空間 落實校園藝術美學	吳仁明 (吳仁明;傅美靜)							
	學務處 秘書室	(三)提升高教公共性	1.全人教育關懷社會	曾慶棋 (潘崑宏;陳宏宓)	402,840 (402,849)	347,794 (含健保費)	86%	↑8%			
			2.落實辦學公共性之責任	王慧君 (梁瑞閔;劉得瑄)							
	研發處 觀光系 餐飲系	(四)善盡社會責任	1.智慧城鄉，均衡發展	劉玉山	516,000 (515,494)	342,950 (含健保費)	67%	↑3%			
			2.臺三線區域觀光創生	梁應平							
			3.區域食農教育，共享經濟，促使台三線餐飲創生發展	謝衣鵬							
			4.敦親睦鄰，推動傳統客家技藝傳承發展	何信賢							
	附錄一 109/01/01-12/31	學務處	完善弱勢助學機制	1.學業輔導機制 曾慶棋 (潘崑宏;陳宏宓) 2.專業資格證明輔導 曾慶棋 (潘崑宏;陳宏宓) 3.就業機會媒合輔導 曾慶棋 (潘崑宏;陳宏宓)	1,200,000	728,920	61%	↑5%			
附錄二 109/01/01-12/31	學務處	原住民學生輔導機制	1.原住民學生生活、課業及生涯輔導 曾慶棋 (潘崑宏;林佩姍)	789,125					457,692	58%	↑3%
			2.原住民學生民族教育課程及活動 曾慶棋 (潘崑宏;林佩姍)								
			3.輔導原住民學生就業及成果展現 曾慶棋 (潘崑宏;林佩姍)								

學務處附件

敏實科技大學 109 學年度第一學期優秀學生及指導老師頒獎名冊

項次	學生姓名	優秀事蹟	指導老師	獎項	備註
1	餐二忠，高荃暘	TMCC 第二屆台灣現代創意餐飲挑戰賽，創意果雕，榮獲銅牌	賴彥汶	個人獎狀	
2	餐二 A 彭皓祥	精緻開胃菜 A 組，榮獲銀牌	曹瑞朋	個人獎狀	
	餐四 A 駱立芯、黃品碩	榮獲銅牌			
3	餐四忠陳柏樺	當選中華民國 109 年大專優秀青年	辜韋勳	個人獎狀	
4	智車系吳柏毅、彭銘德、黃品翰	2020 TIRT 國際機器人競賽，榮獲第一名	陳建中	個人獎狀	
5	餐飲系駱為翔、萬昱祥、余昊京、王正勛、陳廷維、工管黃勝裕	全國中正杯劍道錦標賽得分賽及過關賽，榮獲團隊雙料冠軍	徐桂堂	個人獎狀	
6	商企四忠，劉雅君	新竹縣青年事務中心舉辦的網紅宅急變～誰是大明星，榮獲第四名	戴媛坪	個人獎狀	
7	夜餐技二 A，邱春玉	桃園市 2020 第四屆國際青年創意美學競賽，原住民創意料理組，榮獲金牌		個人獎狀	
8	資二 A 許翔皓	嘉義市 109 年諸羅山盃全國跆拳道錦標賽，第二名		個人獎狀	
9	運促系林嘉翔	全國大專盃攀登錦標賽，速度賽、先鋒賽，榮獲雙料冠軍		個人獎狀	



師生團拍
~時程表~
拍攝地點：大華樓前廣場

日間部	夜間部
9:10~9:16 工四忠	18:30 工技四A
9:16~9:22 商企五A	18:36 餐技四A
9:22~9:28 電五A	18:42 觀技四A
9:28~9:34 觀五A	18:48 資專四甲
9:34~9:40 資五A	
9:40~9:46 商企四忠	
9:46~9:52 觀四忠	
9:52~9:58 資四忠	
9:58~10:04 觀四愛	
10:04~10:10 機電四忠	

研發處附件

2020 校務評鑑結果初步會報 2020/12/21 研發處

1. 整體說明

- 感謝顏總、校長指導與各位同仁之協助努力，1218 校務評鑑整體流程順利，委員基本上對於本校歷經管制、轉型、捐資、改名與秦創辦人擔任董事長，持正面與肯定的評價。
- 對於新系招生、學生專題、教學白皮書、校務共識營、例會等做法有肯定(雖然 109 學年度的表現，可能不會列入評鑑範圍內)
- 對於本校未來發展規模、財務平衡、敏實集團的對接合作、集團資源的持續入注、較持樂觀期待與進一步落實。
- 對於下列事項，則認為應有所具體改善：
薪資待遇、學生(語文、證照、實習)表現、中長程規劃、通識教學與成效、進修部校護、交安事故改善等。

2. 後續進度說明

- 2021/5 月，會提供評鑑初稿，供學校做為申覆。
- 2021/6 月，公布評鑑成績(通過與否)
- 2021/9 月提出改善計畫，不論通過與否。
- 2022/10 月改善成果報告。

3. 統計委員關切項目

項目	關切統計 (晤談)	說明	建議行動
敏實集團相關	8	資金挹注、具體投入、顏總、薪資改善	敏實與科大策略聯盟、資金持續承諾
教師相關	7	安置、離退、薪資水準、減薪	調薪方案
稽核	3		功能與人選
財務平衡	2		具體時程
招生	2	招生策略、學校規模	1200 規模?
交通安全	2		
校園資產活化	1		
TA	1		
董事會、校長更迭	1		
入學即就業	1		
夜間校護	1		法規遵循必要
其他	4		

4. 其他相關建議

- (1) 數據正確與資料庫:基本資料庫的資料收集、查證、登入、覆核
- (2) 人事異動與交接:任務、數據、進行專案之有效確實交接。

(3) 人才培育:跨部門人才、專案人才、行政人才資訊化能力。

(4) AI 的數據場景應用:校務研究、教學評量、數據共享。

5. 感想:

(1) 人力資源與潛力: 美嬌(耐操)、達玟(跨部門整合與專案執行力)、鳳珠(主動支援)、嘉言(落實執行); 可以彈性升遷運用, 配合組織績效的進一步提升。

(2) 平時即評鑑:學生的績效、老師的各項績效, 要靠平日一點一滴的累積, 建議:教師、學生績效、獎補助金與未來評鑑項目, 有效盤點修法。

(產學案的最低門檻、證照陳報與獎勵勾稽)

(3) 跨域領導人才、大型專案計畫主持人的系統培養與人才迭代。

11 次全國科技會議主要議題

關鍵詞：創新、包容、永續

四年 1 次，有院士、科技部、產業界、學術界約 500 人。

主要議題：人才與產業價值、科研與前瞻.數位創新、照顧民眾健康、

台灣 2030 科技藍圖：

就下面各項議題，進行策略化規劃

S：社會，解決高齡、少子化、社會差距

T:數位、AI、精準醫學

E:經濟創新模式

E：環境永續

P：政府及地緣政治變化

5+2：產業：智慧機械、綠能、循環、新農業、健康、亞洲矽谷。

六大核心戰略：資安、數位、生醫、民生、綠電、國防。

與本校較相關：

1. 科技的研究領域，本校資源有限、目前集中在智能科技，師生的應用與 AI 場景布置，要努力提升。有敏實特色的 AI 應用。另外基礎的數理訓練，是將來數據與 AI 應用的能力要求，建議不可偏廢。
2. 敏實集團與本校的產學鏈的實質搭建，要逐步實現。目前靠秦總的人脈，要建立起常態機制。
3. 要引進敏實以外的在台合作夥伴，並且尋求與其他科研機構的有機聯帶。
4. 綜合感想，近距離觀察：
科研界的 eco-system.牽涉到預算分配、研究案審查、建議本校仍具有研究力與動機的同仁，多與學術、科研保持連絡，慢慢開展本校產研方向與實力。